

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos
Human Capital Knowledge

Transformamos Talento en realidad organizativa

www.cisdet.es

Presencial

Online

Blended learning



Gestión de Recursos Humanos

Programas de especialización en Recursos Humanos

1- Evaluación de Desempeño

80H



MANAGEMENT COURSES

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de

Recursos Humanos

Human Capital Knowledge

Transformamos Talento en realidad organizativa

Presencial

Online

Blended learning



www.cisdet.es

Programas de especialización
en Recursos Humanos

Dirigido a...



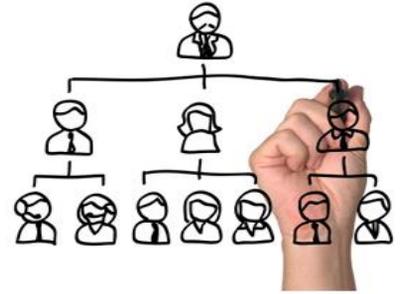
A personas del área de Recursos Humanos que necesitan tener una visión global de la empresa y de su organización, y específica de cada uno de los procesos de Recursos Humanos. Guía de procesos de Recursos humanos y de su integración para el desarrollo mas eficiente posible del sistema integral de Recursos Humanos. El objetivo es proveer y guiar en una visión integrada de la organización empresarial, de los recursos humanos, de sus practicas mas comunes orientados a conseguir profesionales especialistas del mundo de los Recursos Humanos con un lenguaje común y el mejor conocimiento en la gestión de todos sus procesos y relaciones.

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos
Human Capital Knowledge

Transformamos Talento en realidad organizativa *Presencial
Online
Blended learning*



www.cisdet.es

Programa de especialización en RH

- 1- Especializar a los alumnos en diferentes áreas del saber, relacionados con los procesos en los cuales trabajan, dentro de un ambiente de formación compuesto no solo de teoría, sino también por prácticas e intercambios de experiencias.
- 2- Permitir una revisión de los conceptos y una alineamiento de conceptos entre los participantes para la integración entre los procesos de la Gestión de Recursos Humanos.
- 3- Dotar a los participantes de conocimientos profundos sobre los procesos con vista a la especialización y a su aplicación en el ambiente de trabajo.
- 4- intercambio de experiencias y exposición de realidades del mundo de la empresa actual y sus buenas prácticas.



Aplicamos una metodología activa que permitira a los asistentes profundizar en los desafíos dados por el programa y adquirir una solida base de conocimientos.

Para alinear la estrategia de RH con toda la organización es necesario utilizar un lenguaje comun y el conocimiento especifico de sus procesos e interacciones.



METODOLOGIA?

CISDET RECOMENDA



TEMARIO

ESPECIALIZACIÓN

80H

1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

LOS PRIMEROS PASOS...

- Conceptos
- La a evaluación de desempeño como proceso del sistema integral de RH.
- La evaluación de desempeño como constituyente de la estrategia de la Compañía.
- Metodologías y herramientas estratégicas y relación con los procesos de RH:
 - El Balanced Scorecard o CMI (I)
 - El Balanced Scorecard o CMI (II)

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS

LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

- El desempeño.
- Fijar y medir objetivos: dimensiones y mediciones objetivas y subjetivas.
- Factores de distorsión.
- Flujogramas

PAPELES, OBJETIVOS Y VENTAJAS

- Papel de la evaluación:
 - Evaluador
 - Evaluado
 - Comisión
 - Responsable RH
- Objetivos de la Evaluación
- Ventajas y Errores.
- Capacitación de los evaluadores

IMPLEMENTACIÓN

- Implementación
- Pasos y Fases

MÉTODOS DE EVALUACIÓN

- Basado en Características
- Basado en Comportamientos
- Basado en Objetivos

OTRAS METODOLOGÍAS

- Assessment Centers
- Evaluación 360º, 270º, 180º, 90º
- Problemas comunes

REMUNERACIÓN Y DESEMPEÑO

- Individualización de los salarios.
- Recompensas y bonus.
- Matriz de méritos.
- Salario Emocional e Incentivos

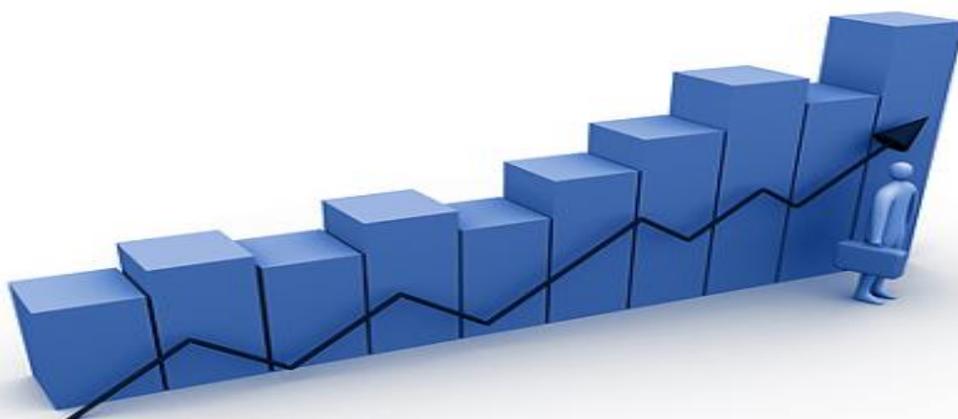
OTROS PUNTOS EN RELACIÓN

- Clima Trabajador y Motivación
- Programas de Reconocimiento

AUDITORIA Y QMI RH

- Objetivos y ventajas
- KPIs Formación, Desarrollo y Desempeño
- El QMI de RH

PRÁCTICAS CONTINUAS Y DIARIAS CASOS DE ÉXITO



cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos
Human Capital Knowledge

Transformamos Talento en realidad organizativa

*Presencial
Online
Blended learning*



www.cisdet.es

FECHA Y LUGAR

- Consultar convocatorias
- Modalidades:
 - Presencial
 - Blended
 - Online
- Duración: 80 horas
- Horario aproximado
 - Viernes 16.30h-21.30h
 - Sábado 09.00h-14.00h

CONTACTO

- CISDET
C/Alcalá 52
Madrid, 28014
Tel. 0034 91 521 31 17
info@cisdet.es
cisdet@cisdet.es

INSCRIPCIÓN

- Cuota presencial: -€
(Exento de IVA por docencia)
- Cuota Blended: -€
(Exento de IVA por docencia)
- Cuota online: -€
(Exento de IVA por docencia)
- Incluido:
 - Documentación completa en fichero electrónico .
 - Acceso a Plataforma online Cisdet.
 - Certificado de asistencia y aprovechamiento.

Es imprescindible abonar la cuota general 20 días antes de la asistencia al programa.

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

1st

PRIMERA
ESUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO



Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos

www.cisdet.es

Sistema de enseñanza

Presencial, online y Blended Learning

Las diferentes modalidades son impartidas mediante clases interactivas, prácticas, siempre sobre una base teórica sólida, en las que se pretende que el alumno se sienta parte de una organización en la que tiene que implementar poco a poco los diferentes procesos, estrategias, sistemas, etc... En definitiva, todos aquellos retos que de la formación se irán desprendiendo son aquellos que el profesional se encontrará a lo largo de las diferentes etapas de su vida profesional. Todo ello se afrontará desde diferentes ambientes, participando tanto de manera individual como en grupos de trabajo.

Creemos firmemente en que la capacidad del Capital Humano para desarrollarse y poder gozar de un futuro exitoso y de contribución personal y organizacional de primer nivel, pasa por una buena formación teórica y práctica que permita asentar las raíces de desarrollo fundamentales. Fomentamos la participación, toma de decisiones, desarrollo del talento, y la resolución sencilla de problemas complejos y habituales en las empresas. Nos comprometemos siempre a una formación de la más alta calidad.

Durante todo el programa, los alumnos podrán acceder a toda la documentación relacionada con la formación mediante la Intranet Cisdet, donde además podrán comunicarse directamente con el resto de compañeros y profesores, así como con un tutor que les acompañará mensualmente a lo largo de toda la formación.



Human Capital Knowledge

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

1st

PRIMERA
ESUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO



Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos

www.cisdet.es

Sistema de enseñanza

Los alumnos adquirirán las metodologías, conocimientos, capacidades y habilidades necesarias para su desarrollo profesional, apoyándose en varias metodologías y técnicas:

- ✓ Un temario realizado íntegramente por un grupo de consultores empresariales de primer nivel, proporcionando unicidad, coherencia y un lenguaje común fundamental en el desarrollo de cualquier formación.
- ✓ Profesores y contenidos perfectamente integrados.
- ✓ Campus Virtual Cisdet
- ✓ Constante interacción y contacto con los formadores.
- ✓ Profesores y ponentes de primer nivel nacional e internacional, consultores y directores de grandes compañías y multinacionales, con un profundo knowhow y un background de primera línea en el mundo de consultoría.
- ✓ Resolución de casos.
- ✓ Role-playing y video-training.
- ✓ Foros profesionales internos de consulta e información constante.
- ✓ Método expositivo y Entrenamiento en habilidades.
- ✓ Método del caso.
- ✓ Bibliografía a la venta a su disposición en la escuela .
- ✓ Biblioteca Empresarial Virtual.
- ✓ Documentación entregada: amplia, detallada y completa que formará parte de su biblioteca empresarial durante muchos años.
- ✓ Asistencia a seminarios y conferencias.
- ✓ Asistencia voluntaria a presentación de nueva bibliografía relacionada.
- ✓ Asistencia para conferencias de primer nivel internacional.
- ✓ Realización de ejercicios.
- ✓ Equipos de trabajo. Debates y coloquios. Foros de debate sobre temas relacionados.
- ✓ Pruebas de conocimientos en cada bloque.
- ✓ Prueba final de conocimientos para medir las necesidades pendientes y basar el repaso y cierre del curso en dichas carencias.
- ✓ Proyecto de Fin de Máster con jurado mixto.
- ✓ Conferencias y aulas en streaming.
- ✓ Plataforma Cisdet&Wobi.
- ✓ Seguimiento de los alumnos.
- ✓ Etc..

Human Capital Knowledge

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos
Human Capital Knowledge

Transformamos Talento en realidad organizativa *Presencial
Online
Blended learning*



www.cisdet.es

PROGRAMAS DE ESPECIALIZACION EN RECURSOS HUMANOS

- Gestión Integral de Recursos Humanos -
CISDET

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Telephone: 0034 91 521 31 17

Fax: 0034 91 456 00 21

E-mail:

info@cisdet.es

cisdet@cisdet.es

www.cisdet.es



Cisdet Alumni RH