

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de

Recursos Humanos

Human Capital Knowledge

Transformamos talento en realidad organizativa

Presencial
Online
Blended Learning

1st

PRIMERA
ESCUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO



www.cisdet.es



Universidad
Rey Juan Carlos

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

1^a Escuela especializada en Recursos Humanos

A hand holding a white sign with the cisdet logo. The logo consists of the word 'cisdet' in a stylized font, with a green leaf-like graphic above the 'i'.

Formación especializada en RRHH



Cisdet- Centro internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

CISDET- El Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento es una escuela de negocios especializada en el desarrollo de profesionales de Recursos Humanos y basada en la profunda convicción del papel determinante que estos tienen en la planificación estratégica y en el desarrollo global de las organizaciones modernas.

Somos conscientes de que en el siglo XXI, el Capital Intelectual se ha convertido en la fuente principal de avance y conocimiento para el desarrollo de las organizaciones. Y dentro del Capital Intelectual, y como componente más importante, la adaptación, retención, capacitación y participación del Capital Humano: las personas (RH+).

Con el apoyo y patrocinio de varias consultorías de prestigio internacional, desarrollamos el talento de las personas, la innovación y su creatividad, y transmitimos los pilares de una gestión eficiente, que les permita buscar y asignar a las personas de la forma más adecuada a las diferentes actividades que previamente hemos definido en el análisis de procesos, desarrollarlas y hacer de ellas las protagonistas del futuro. Contribuimos, por lo tanto, a la adaptación y desarrollo de aquellas organizaciones y profesionales que apuestan por las personas como principal valor diferencial.

Desde la alineación estratégica, fundamental en estos tiempos, una detallada gestión por competencias, y los posibles procesos a implementar en función de dónde estamos y a dónde queremos llegar, hasta alcanzar sistemas de potenciación y capacitación de personas, en cualquier área, dentro del entorno legal, de responsabilidad, y de seguridad y calidad necesario para poder convivir en el mercado.

Nuestra misión principal es la formación de personas de alto nivel competencial, basados en la mejora continua, en la búsqueda constante de la excelencia docente, en el rigor intelectual aderezado de carácter crítico, y en la eficiencia académica. Buscamos y desarrollamos a los líderes y directores de futuro.

Entre otros ámbitos de formación que incluimos, surgimos como la primera escuela especializada en la Gestión de Recursos Humanos, así como en todas sus vinculaciones posibles con el resto de departamentos, personas y procesos.

Atentamente te saludamos, y te invitamos a participar con nosotros en una nueva y apasionante experiencia formativa basada en el reconocimiento de los Recursos Humanos como parte indispensable en el desarrollo de cualquier organización.

Javier Muñoz
Dirección General de Cisdet



Human Capital Knowledge

Presencial, online y Blended Learning



Formación para empresas

Cisdet- Apoyada por algunas consultorías de negocio, universidades (URJC) y basados en una dilatada y exitosa experiencia de formación y proyectos nacionales y en el extranjero

- ✓ Análisis personalizado de necesidades formativas de cada empresa.
- ✓ Diseño de estrategia de formación.
- ✓ Selección de profesorado de entre nuestro grupo de excelentes colaboradores.
- ✓ Planificación del máster/curso.
- ✓ Coordinación, impartición, control y seguimiento del máster/curso y de cada uno de los alumnos
- ✓ Diferentes modalidades de formación.
- ✓ Alineamiento con metodologías, ERPs, y aplicaciones a medida.
- ✓ Especialistas en la Gestión de Recursos Humanos y todos sus procesos.
- ✓ Otras áreas de formación: marketing, finanzas, tributación y fiscalidad, derecho, estrategia, medio ambiente, calidad, reingeniería de procesos, project management, SAP, habilidades directivas, potenciadores de recursos humanos, logística, etc..
- ✓ En nuestros centros o In-Company.

Formación para particulares

Cisdet- La mejor opción para aprender los fundamentos de la Gestión de Recursos Humanos y de otros ámbitos relacionados, así como para formar parte de las últimas innovaciones y tendencias en cuestiones de Capital Humano, acompañados por los mejores profesionales del mundo de la dirección, gestión y consultoría.

Bonificaciones de la Fundación Tripartita para la Formación de Empleo.

- ✓ La Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo ofrece a las empresas la posibilidad de tramitar todos los cursos para que su coste sea subvencionado y por lo tanto, obtenida una reducción considerable en el coste del mismo, aprovechando el crédito para la formación de los trabajadores que todas las empresas tienen a principios de año..



**PRESENTACIÓN
SISTEMA DE ENSEÑANZA**

Masters Cisdet 600H

Masters Executive

MBA- Máster Executive en Administración y Gestión de Empresas.

Máster Executive en Recursos Humanos.

Masters Profesionales

Máster en Recursos Humanos.

Máster en Finanzas para Recursos Humanos.

Máster en Marketing para Recursos Humanos.

Máster en Fiscalidad para Recursos Humanos.

Máster en Derecho para Recursos Humanos.

Cursos Superiores Cisdet 21-150H

Gestión Integral de RRHH

Módulo: Compensación y Beneficios

Módulo: Dirección de Recursos Humanos

Módulo : Gestión Integral de RR.HH

Módulo: Formación para Formadores

Potenciadores del Capital Humano

Módulo: Potenciadores del Capital Humano

Módulo: Executive Coaching

Módulo: Instructor de Outdoor Training

Módulo: La Gestión Integral de Proyectos

Seminarios sobre habilidades directivas



Cursos Superiores Universitarios de Especialización RH 400H

Curso Superior Universitario de Especialización en Compensación y Beneficios y Administración en RH.

Curso Superior Universitario de Especialización en Formación, Desarrollo y Desempeño

Curso Superior Universitario de Especialización en Competencias, Carreras y Sucesión.

Curso Superior Universitario de Especialización en Planificación de Fuerza del Trabajo, Reclutamiento e Integración.



Focused Mater Programs 150H

Focused MBA.

Focused Máster en Gestión Innovadora de Recursos Humanos.

Focused MBA 2.0.

Focused Máster en Gestión Innovadora de Marketing: Social Media y Marca. Comunica 2.0

Focused Máster en Gestión de Personas.

Focused Máster en Fiscalidad, Relaciones Laborales y Personas.

Especializaciones Cisdet RH 80H

Especialización Gestión de Competencias.

Especialización Administración de RH.

Especialización Plan de Carreras y Sucesión.

Especialización Evaluación de Desempeño.

Especialización Planificación de RH.

Especialización Formación y Desarrollo.

Especialización Reclutamiento y Selección.

Psicología y RH 6H

El líder Resonante: Cambiando a un equipo positivo

Duelo y Recursos Humanos

Workshop de la Felicidad

La Utilidad de las Emociones Negativas.

Counselling aplicado a empresa: Soft Management.

Cuidar "se": Empowerment Emocional en Momentos de Desgaste.



Píldoras Formativas 6-8-10x20 6-8-10H

- 1x20- Social Media y Personas: Reclutamiento 2.0 y Employer Branding.
- 2x20- El líder Coach.
- 3x20- Estrategia y Métricas del Capital Humano: Auditoria de RRHH.
- 4x20- Kit de supervivencia para no financieros.
- 5x20- La Toma de Decisiones.
- 6x20- La Gestión del Estrés.
- 7x20- Liderazgo y Management.
- 8x20- Gestión de equipos eficientes.
- 9x20- Técnicas de Negociación: Negocia 7x24
- 10x20- Gestión del Tiempo.
- 11x20- Gestión del Talento.
- 12x20- Gestión de Proyectos de Recursos Humanos.
- 13x20- Comunicación Interna y Recursos Humanos.
- 14x20- Estrategia y Gestión por Competencias: puestos, personas y desviaciones.
- 15x20- Presentaciones Eficaces: comunicar, atraer y conquistar.
- 16x20- La Valoración de Puestos de Trabajo desde la perspectiva retributiva.
- 17x20- Políticas retributivas.
- 18x20- Como realizar un Programa de Mentoring.
- 19x20- Convierte tu idea en un éxito: como crear una empresa.
- 20x20- Creatividad y Emociones: Innovación hacia cambios positivos.



Programas y Modalidades

<p>Masters Executive Masters Profesionales</p>		<p>Píldoras Intensivas 6x20 6-10 Horas Intensivas para 20 Momentos Eficientes</p> <p>MÁS INFORMACIÓN</p> <p>6-10 Hrs</p>	<p>6-8-10 H Intensivas para 20 Momentos eficientes</p>
<p>Cursos Superiores</p>		<p>Focused Master Programs 150h-6 Programas</p> <p>MÁS INFORMACIÓN</p>	<p>Focused Máster Programs</p>
<p>Cursos Superiores Universitarios de Especialización RH</p>	<p>Cursos Superiores Universitarios de Especialización en RH 400h-4 Programas</p>	<p>Especialización RH 80 Horas</p>	
		<p>Psicología y RH 6 Horas</p>	
		<p>Modalidades:</p> <p>Universidad Rey Juan Carlos</p> <p>Presencial Online Blended Learning</p>	

Human Capital Knowledge





Presencial, online y Blended Learning

Sistema de enseñanza

Las diferentes modalidades son impartidas mediante clases interactivas, prácticas, siempre sobre una base teórica sólida, en las que se pretende que el alumno se sienta parte de una organización en la que tiene que implementar poco a poco los diferentes procesos, estrategias, sistemas, etc.... En definitiva, todos aquellos retos que de la formación se irán desprendiendo son aquellos que el profesional se encontrará a lo largo de las diferentes etapas de su vida profesional. Todo ello se afrontará desde diferentes ambientes, participando tanto de manera individual como en grupos de trabajo.

Creemos firmemente en que la capacidad del Capital Humano para desarrollarse y poder gozar de un futuro exitoso y de contribución personal y organizacional de primer nivel, pasa por una buena formación teórica y práctica que permita asentar las raíces de desarrollo fundamentales. Fomentamos la participación, toma de decisiones, desarrollo del talento, y la resolución sencilla de problemas complejos y habituales en las empresas. Nos comprometemos siempre a una formación de la más alta calidad.

Durante todo el programa, los alumnos podrán acceder a toda la documentación relacionada con la formación mediante el Campus Virtual de Cisdet, donde además podrán comunicarse directamente con el resto de compañeros y profesores, así como con un tutor que les acompañará mensualmente a lo largo de toda la formación.



Human Capital Knowledge



Sistema de enseñanza

Los alumnos adquirirán las metodologías, conocimientos, capacidades y habilidades necesarias para su desarrollo profesional, apoyándose en varias metodologías y técnicas:

- ✓ Un temario realizado íntegramente por un grupo de consultores empresariales de primer nivel, proporcionando unicidad, coherencia y un lenguaje común fundamental en el desarrollo de cualquier formación.
- ✓ Profesores y contenidos perfectamente integrados.
- ✓ Constante interacción y contacto con los formadores.
- ✓ Profesores y ponentes de primer nivel nacional e internacional, consultores y directores de grandes compañías y multinacionales, con un profundo knowhow y un background de primera línea en el mundo de consultoría.
- ✓ Resolución de casos.
- ✓ Role-playing y video-training.
- ✓ Foros profesionales internos de consulta e información constante.
- ✓ Método expositivo y Entrenamiento en habilidades.
- ✓ Método del caso.
- ✓ Bibliografía a la venta a su disposición en la escuela .
- ✓ Biblioteca Empresarial Virtual.
- ✓ Documentación entregada: amplia, detallada y completa que formará parte de su biblioteca empresarial durante muchos años.
- ✓ Asistencia a seminarios y conferencias.
- ✓ Asistencia voluntaria a presentación de nueva bibliografía relacionada.
- ✓ Asistencia para conferencias de primer nivel internacional.
- ✓ Realización de ejercicios.
- ✓ Equipos de trabajo. Debates y coloquios. Foros de debate sobre temas relacionados.
- ✓ Pruebas de conocimientos en cada bloque.
- ✓ Prueba final de conocimientos para medir las necesidades pendientes y basar el repaso y cierre del curso en dichas carencias.
- ✓ Proyecto de Fin de Máster con jurado mixto.
- ✓ Presencial, In-company, E-learning y Blended- learning
- ✓ Conferencias y aulas en streaming.
- ✓ Seguimiento de los alumnos.
- ✓ Últimas tecnologías.
- ✓ Sistemas de prácticas y becas con empresas de prestigio mediante nuestro programa de empleo
- ✓ Etc.

Human Capital Knowledge



Human Capital Knowledge

❖ Máster Executive en Recursos Humanos

Masters Executive

Con este Máster Executive en Recursos Humanos se pretende formar a especialistas del área de Gestión de Recursos Humanos, estableciendo las bases para el desarrollo de las capacidades de gestión, dirección y evolución de los conocimientos en la Dirección y Gestión del Capital Humano dentro de cualquier compañía del mundo. En definitiva, queremos convertirles en los mejores especialistas en la Dirección y Gestión de Personas dispuestos a encabezar esta área en el panorama empresarial actual y futuro. Pretendemos transformar el Talento en realidad organizativa.

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Marzo	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

Módulo 1: Como decíamos ayer...

Tema 1: Organización empresarial. Generalidades.

Tema 2: La Gestión de RH. Generalidades.

Tema 3: Los potenciadores de RH. Generalidades.

Módulo 2: Rumbo al siglo XXI. Viejos conceptos tratados desde una nueva perspectiva. Reformulando principios.

Tema 4: Las organizaciones y los recursos humanos del s. XXI.

Módulo 3: Rumbo al Capital Humano y sus relaciones. Trabajando en las personas del futuro.

Tema 5: Organización del Capital Humano. Estructuras y personas. Relaciones.

Tema 6: El Capital Humano y la nueva alta dirección. La Dirección, los líderes y los Directores de RH. Pistas para una Dirección Moderna

Tema 7: Desarrollo del Capital humano. Atracción y retención del Talento. Amarrar tu organización al futuro con los mejores para el cambio.

Tema 8: El comportamiento actual del Capital humano.

Tema 9: Administración y Gestión de las relaciones laborales.

Módulo 4: Compensación y Beneficios. Herramienta estratégica de la Gestión de Personas.

Tema 10: C&B.

Módulo 5: Auditoria de RH. Medir para mejorar. Como escuchar a los números...

Tema 11: Algunas técnicas.

Módulo 6: Las mejores prácticas en RH. Reinventando los RH.

Tema 12: Casos de éxito.

Proyecto fin de Máster

Seminarios

Conferencias.



| Duración- 600h

❖ MBA- Máster Executive en Administración y Gestión de Empresas

Con este Máster en Administración y Dirección de empresas (MBA) se pretende formar a expertos en todas las áreas de la Empresa y de sus procesos, así como de dotarles de todas las capacidades necesarias para gestionar estas áreas, dirigirlas y llevarlas de manera integrada hacia el éxito. En definitiva, queremos dar el primer paso para convertirles en los mejores gestores de las empresas del futuro, otorgándoles una visión global e integrada de las compañías en la actualidad y en el futuro.

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Marzo	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

Módulo 1: Overview. Para empezar...

Tema 1: Introducción a la organización empresarial.

Tema 2: La Planificación y Dirección Estratégica.

Tema 3: Diagnósticos empresariales.

Tema 4: Estructuras empresariales.

Tema 5: Gestión de las estructuras empresariales.

Módulo 2: Sistemas Integrados en las Organizaciones.

Tema 6: La Gestión por Procesos.

Tema 7: El Sistema de Finanzas.

Tema 8: El Sistema de RH.

Tema 9: El Sistema Comercial y de Marketing.

Tema 10: El Sistema Logístico.

Tema 11: Sistema Jurídico y Fiscal.

Tema 12: El Sistema de Información

Módulo 3: Project Management

Tema 13: Gestión y Dirección de Proyectos.

Módulo 4: Habilidades, Dirección y Liderazgo. Gestión eficiente de las personas.

Tema 14: Habilidades y Competencias.

Módulo 5: Entrepreneurship. Iniciativa empresarial.

Tema 15: Creación de empresas.

Proyecto fin de Máster

Seminarios

Conferencias.



| Duración- 600h



❖ Máster en Recursos Humanos

Con este Máster en Recursos Humanos se pretende formar a profesionales en las áreas de organización, de Gestión de Recursos Humanos, del análisis de puestos de trabajo, la gestión de competencias, la formación, la selección, planes de carrera, retribución y gestión de nóminas, evaluación de desempeño, etc... En definitiva, queremos convertirlos en los mejores especialistas en la Gestión de Personas.

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Marzo	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

Módulo 1: Organización empresarial.

Tema 1: Overview.

Tema 2: Diagnósticos empresariales.

Tema 3: Estructuras empresariales.

Tema 4: Gestión de estructuras empresariales.

Módulo 2: La Administración de los Recursos Humanos. Gestión integral.

Tema 5: La Gestión por competencias.

Tema 6: Gestión integral de RH

Módulo 3: Multiplicadores del Capital Humano.

Tema 7: Potenciadores de RH.

Módulo 4: Ley y normativa

Tema 8: Evaluación jurídica laboral.

Tema 9: PRL

Módulo 5: Resolución de problemas

Tema 10: Gestión de Conflictos.

Módulo 6: Gestión de la inversión en RH

Tema 11: Retorno de la inversión.

Proyecto fin de Máster

Seminarios

Conferencias.



| Duración- 600h

❖ Máster en Fiscalidad para Recursos Humanos.

Con este Máster en Fiscalidad de Recursos Humanos, se pretende orientar a los profesionales del mundo de Recursos Humanos y otras áreas hacia las necesidades y requisitos actuales de la fiscalidad y compensación tanto nacional como internacional. Se pretende también, crear profesionales conocedores del sistema impositivo español, y expertos de Recursos Humanos en las áreas vinculadas a fiscalidad e impuestos, así como en Compensación y Beneficios. En definitiva, queremos convertirlos en los mejores especialistas y asesores en cualquier organización en relación a cualquier necesidad que pudiera surgir en el mundo de Recursos Humanos directamente vinculada con fiscalidad e imposiciones

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Marzo	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

Módulo 1: Organización empresarial

Módulo 2: Sistemas de Gestión Fiscal

Tema 5: Introducción al Sistema Impositivo Español

Tema 6: IRPF- Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas.

Tema 7: IP- Impuesto sobre el Patrimonio.

Tema 8: IS- Impuesto de Sociedades

Tema 9: ITP y AJD- Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos.

Tema 10: IVA- Impuesto sobre el Valor Añadido.

Tema 11: ISD- Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones..

Tema 12: IRNR- Impuesto Renta No Residentes

Tema 13: Fiscalidad internacional

Tema 14: Impuestos especiales

Tema 15: Tributos locales

Tema 16: Comunicación Fiscal. Tecnologías de la Información.

Módulo 3: Legislación Fiscal

Tema 17: La Inspección fiscal

Tema 18: Procedimiento Tributario. El contribuyente ante los tribunales. Delito Fiscal.

Módulo 4: Fiscalidad de Recursos Humanos.

Tema 19: Compensación y Beneficios.

Tema 20: Deslocalización de empleados. Convenios de doble imposición. Residencia Fiscal y vehículos extranjeros atípicos.

Tema 21: Contingencias de Seguridad Social con transcendencia fiscal. Jubilación, planes de pensiones y seguros de vida. Fiscalidad de la desvinculación laboral.

Tema 22: Tax Reporting de RRHH. Retenciones. Cuenta propia y ajena.

Módulo 5: Habilidades, Dirección y Liderazgo. Gestión eficiente de las personas.

Tema 19: Habilidades y Competencias de un Asesor Fiscal.

Proyecto fin de Máster

Seminarios y Conferencias.



| Duración- 600h



❖ Máster en Marketing para Recursos Humanos

Con este Máster en Marketing para Recursos Humanos se pretende crear expertos en las áreas de Recursos Humanos vinculadas con el Marketing, el análisis de los productos y servicios, indicadores de medida, gestión de ventas, calidad, del control financiero relacionado, marketing estratégico, operativo y digital, elaboración de planes de marketing, las habilidades directivas relacionadas, employer branding, etc... En definitiva, queremos dar el primer paso para convertirlos en los mejores especialistas en la Gestión Comercial y Marketing dentro de las organizaciones.

Módulo 1: Organización empresarial
Módulo 2: Introducción al Sistema de Marketing
Tema 5: ¿Qué es el Marketing? Elementos básicos y tipos.
Módulo 3: El mercado y el consumidor
Tema 6: Situación macroeconómica
Tema 7: Segmentación de mercado y consumidor.
Tema 8: El consumidor: evolución y tendencias.
Tema 9: Algunas técnicas de investigación de mercado.
Módulo 4: Principios del Marketing
Tema 10: El producto y el Marketing de Ideas.
Tema 11: Distribución
Tema 12: Precio y Promociones.
Módulo 5: Comunicación y Marketing Digital.
Tema 13: Objetivos y evolución de la comunicación.
Tema 14: Las audiencias
Tema 15: Medios masivos tradicionales
Tema 16: Comunicación directa al consumidor
Tema 17: Medios digitales
Tema 18: Relaciones Públicas
Tema 19: Comunicación en tienda
Módulo 6: Viabilidad económica y Retorno de la Inversión en Marketing
Tema 20: Evaluación de gastos e ingresos
Tema 21: Financiación
Módulo 7: Marketing en RR.HH.
Tema 22: Introducción al Marketing en RR.HH.
Tema 23: La empresa como mercado
Tema 24: Los empleados como consumidores
Tema 25: La cultura y los valores empresariales como producto. Employer Branding.
Módulo 8: Habilidades, dirección y liderazgo.
Tema 26: Habilidades y competencias en Marketing.
Proyecto fin de Máster



| Duración- 600h

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Marzo	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

❖ Máster en Derecho para Recursos Humanos.

Con este Máster de Derecho en Recursos humanos, se pretende definir expertos en el área de Recursos humanos vinculados directamente con la parte legal de empresa, centrándose en el derecho civil, laboral, seguridad social, concursal, del mercado de valores y fiscalidad de las operaciones financieras, del consumo, penal económico, contratación mercantil, civil y financiera, contratación internacional, la empresa ante los Procesos Judiciales, etc... En definitiva, queremos convertirlos en los mejores especialistas y asesores en cualquier organización y derecho vigente en el ámbito de los Recursos Humanos.

Módulo 1: Organización empresarial
Módulo 2: Sistema jurídico.
Tema 5: Derecho Civil.
Tema 6: Derecho Societario.
Tema 7: Derecho Mercantil.
Tema 8: Derecho Laboral.
Tema 9: El Procedimiento en la Jurisdicción Laboral.
Tema 10: Seguridad Social.
Tema 11: Derecho Concursal.
Tema 12: Derecho Penal Económico.
Tema 13: Propiedad Intelectual e Industrial.
Módulo 3: Sistema Financiero-jurídico-fiscal en Recursos Humanos.
Tema 14: Sistema Fiscal Español. Fiscalidad directa e indirecta.
Tema 15: Fiscalidad internacional.
Tema 16: Aproximaciones a C&B y ley.
Módulo 4: Habilidades, Dirección y Liderazgo. Gestión eficiente de las personas.
Tema 17: Habilidades y Competencias de un Asesor Jurídico.
-Outdoor Training para habilidades directivas



Proyecto fin de Máster
Seminarios
Conferencias

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Mar	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

| Duración- 600h



❖ Máster en Finanzas para Recursos Humanos

Con este Máster en Finanzas para Recursos Humanos se pretende formar a profesionales interesados en las áreas de organización de la Gestión de RH y la Gestión de Finanzas, del análisis de indicadores financieros y su relación con los de crecimiento y desarrollo, del control y sistema contable de información financiero, costes y planificación estratégica, la decisión de invertir, políticas de financiación, etc.... En definitiva, queremos dar el primer paso para convertir a los participantes en los mejores especialistas en la Gestión de las Finanzas dentro del Mundo de RH dentro de cualquier organización.

Inicio	Horario	Termino
Febrero/Marzo	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Enero +1
Febrero/Marzo	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Enero +1
Septiembre	Martes a jueves 18:30-21:30h.	Junio +1
Septiembre	VyS 16.30-21.30h y 9-14h.	Junio +1

Módulo 1: Organización empresarial...

Tema 1: Introducción. Finanzas para no financieros.

Tema 2: Sistemas de diagnóstico.

Tema 3: Planificación estratégica.

Tema 4: Estructuras empresariales y gestión de estructuras.

Módulo 2: Las Finanzas en RH

Tema 5: Vinculaciones del sistema de Recursos Humanos y el Sistema Financiero.

Tema 6: Finanzas para no financieros

Módulo 3: La Administración y Gestión Financiera.

Tema 7: Sistema contable de información financiera.

Tema 8: Costes y punto de equilibrio. Ratios financieros.

Tema 9: Planificación financiera.

Tema 10: La decisión de invertir.

Tema 11: La políticas de financiación.

Tema 12: Gestión del capital circulante y financiación a C/P.

Módulo 5: Evaluación de empresas.

Tema 13: Fusiones, adquisiciones, participaciones, Joint Venture, ..

Módulo 4: Habilidades y competencias directivas para Financieros.

Tema 14: Habilidades y Competencias en finanzas.

-Outdoor Training para habilidades directivas

Módulo 6: Análisis Jurídico-laboral.

Tema 15: Constitución de sociedades.

Tema 16: Tributación necesaria básica.

Proyecto fin de Máster

Seminarios

Conferencias.



| Duración- 600h





Módulo Superior Gestión Integral de Recursos

150H

Dirigido: A personas del área de Recursos Humanos que necesiten tener una visión global de la empresa y de su organización. Concreta guía de los procesos de recursos humanos y de su integración para el desarrollo más eficiente posible del sistema integral de RH.

Objetivo: Proporcionar y auxiliar en una visión integrada de la organización empresarial, de los recursos humanos y de sus prácticas más comunes orientado a conseguir profesionales generalistas y especialistas del Mundo de Recursos Humanos, y con amplio conocimientos en la gestión de todos sus procesos y relaciones

Contenidos

- ❖ Introducción
- ❖ Gestión de Procesos de RH
- ❖ Gestión de competencias
- ❖ Planificación de RH
- ❖ Selección
- ❖ Formación.
- ❖ Evaluación del desempeño
- ❖ Planes de Carrera
- ❖ Clima laboral
- ❖ Gestión de nóminas.
- ❖ Otros procesos de desarrollo de RH.

Módulo Superior de Compensación y Beneficios

150H

Dirigido: A profesionales del Sistema de Recursos Humanos, técnicos, consultores, responsables o directivos, o personal concreto del departamento en cuestión. A personal de otras áreas o sin experiencia que quieran profundizar sobre este proceso de RH.

Objetivo: Alcanzar el conocimiento necesario y técnicas para la Compensación y Beneficios, incluidos el diseño de planes de retribución, retribución flexible, gestión de expatriados, fiscalidad, etc..

Contenidos

- ❖ Análisis de Puestos de Trabajo.
- ❖ Valoración de puestos de trabajo.
- ❖ Diseño de planes de Retribución Fija.
- ❖ Diseño de Planes de Retribución Variable.
- ❖ Beneficios Sociales y Retribución Flexible.
- ❖ Gestión de Expatriados.
- ❖ Fiscalidad Relacionada.
- ❖ Prácticas y Casos de éxito.

Módulo Formación para Formadores

150H

Dirigido: A personas responsables de los equipos o futuros responsables dentro del área de Recursos Humanos que necesiten adquirir las habilidades y competencias clave de un director y líder del s.XXI. Dirigido también aquellas personas de cualquier área, interesadas en el mundo de las Habilidades y Dirección de Recursos Humanos.

Objetivo: Alcanzar el conocimiento necesario y técnicas para la formación de personas adecuadas en las diferentes Áreas de la empresa. Planificación, implantación y evaluación. Directrices para la obtención de la eficacia y la eficiencia en el proceso formativo.

Contenidos

- ❖ La Formación en la Empresa.
- ❖ El Formador y el Grupo de Formación.
- ❖ El Diseño Instruccional de la acción Formativa
- ❖ Métodos de Formación.
- ❖ Pruebas situacionales y otros métodos de Formación.
- ❖ Nuevos proyectos y acciones de Formación en las organizaciones.
- ❖ La Evaluación de la Formación.
- ❖ La Motivación del Personal hacia la Formación.



PRIMERA
ESCUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos



Human Capital Knowledge

Módulo Superior de Dirección de Recursos Humanos

150H

Dirigido: A personas responsables de los equipos o futuros responsables dentro del área de Recursos Humanos que necesiten adquirir las habilidades y competencias clave de un director del s.XXI. Dirigido también aquellas personas de cualquier área, interesadas en el mundo de las Habilidades y Dirección de Recursos Humanos.

Objetivo: Contribuir con una visión integrada de la Organización empresarial y de sus prácticas comunes y de recursos humanos, formando a los participantes en las competencias y habilidades esenciales de un Director de Recursos Humanos del siglo XXI.

Contenidos

- ❖ Gestión del Cambio.
- ❖ Gestión de equipos.
- ❖ Técnicas directivas.
- ❖ Gestión de reuniones.
- ❖ Gestión del Tiempo.
- ❖ Empowerment.
- ❖ Coaching
- ❖ Inteligencia emocional y motivación.
- ❖ Comunicación directiva. Prácticas.
- ❖ Técnicas de negociación.
- ❖ Gestión del estrés.
- ❖ Habilidades de un Director de RH.
- ❖ Estrategia en Recursos Humanos.
- ❖ Buenas prácticas y Benchmarking.





Módulo Potenciadores Capital Humano

150H

Dirigido: A personas que integran el Equipo de Recursos Humanos en diferentes niveles o de otras áreas.

Objetivo: Aprender las técnicas más adecuadas para obtener el máximo rendimiento del Capital Humano. Aproximaciones al Coaching, al Mentoring, al Trabajo en Equipo, a la Gestión del Talento, etc....

Contenidos

- ❖ Introducción
- ❖ Gestión Integral de RH
- ❖ Motivación y teorías.
- ❖ Programas de comunicación.
- ❖ Liderazgo.
- ❖ Outdoor training.
- ❖ Introducción al Coaching.
- ❖ El trabajo en equipo.
- ❖ Introducción al Mentoring.
- ❖ Técnicas de negociación.
- ❖ De la Gestión del Conocimiento a la Gestión del Talento.

Módulo Executive Coaching

150H

Dirigido: A personas que integran el Equipo de Recursos Humanos en diferentes niveles o de cualquier otra área, interesado en convertirse en Coach.

Objetivo: Alcanzar el conocimiento necesario y técnicas del Coaching para poder aplicarlo en cualquier ámbito como herramienta de desarrollo en la empresa.

Contenidos

- ❖ Comportamiento Organizacional.
- ❖ Gestión por Competencias.
- ❖ Detección de las necesidades del personal
- ❖ La entrevista y el Coaching.
- ❖ Coaching ejecutivo.
- ❖ PNL.
- ❖ Gestión del Cambio.
- ❖ Motivación.
- ❖ De la Gestión del Conocimiento a la Gestión del Talento.
- ❖ Sesiones de Coaching .

La Gestión de Proyectos

150H

Dirigido: A profesionales, técnicos, consultores, responsables o directivos, o personal concreto de cualquier área o sin experiencia que quieran profundizar sobre este proceso de RH.

Objetivo: Alcanzar el conocimiento necesario y técnicas para la gestión de proyectos y la medición de riesgos, capital humano y financiero necesario, gestión de presupuestos, estrategia, alcance, calidad, comunicación, etc....

Contenidos

- ❖ Overview
- ❖ Conceptos básicos sobre la Gestión de Proyectos.
- ❖ Plan de proyecto y flujo de acción.
- ❖ Dirección y Gestión de Proyectos.
- Procesos clave: Competencias, Alcance, Tiempo, Costes, Personas, Calidad, Comunicación, Riesgos y Adquisiciones
- ❖ Aproximación a la Gestión Ágil de Proyectos.
- ❖ Prácticas en cada variable.
- ❖ Proyecto final.



Módulo Instructor de Outdoor Training

20H

Dirigido: A aquellas personas que creen en la necesidad de nuevos métodos de capacitación y desarrollo de las habilidades emocionales para su aplicación en el ámbito personal y profesional

Objetivo: Aprender todas aquellas técnicas y herramientas necesarias para realizar prácticas en el exterior y desarrollar conceptos tales como trabajo en equipo, motivación, comunicación, liderazgo, coaching, etc...

Contenidos

- ❖ Gestión Integral de Recursos Humanos.
- ❖ Etapas de un programa de outdoor training.
- ❖ Transferencia de aprendizaje.
- ❖ Outdoor training y sus elementos: un mundo lleno de posibilidades.
- ❖ Métodos de aprendizaje experimental
- ❖ Modelos y teorías: innovación en la empresa e IE
- ❖ El papel del facilitador.
- ❖ Prácticas de outdoor.

Seminarios en Habilidades Directivas

20H

Dirigido: A profesionales del Sistema de Recursos Humanos, técnicos, consultores, responsables o Directivos, o personal concreto del departamento en cuestión. A personal de otras áreas con o sin experiencia que quieran profundizar sobre esta técnica de RRHH.

Objetivo: Alcanzar el conocimiento necesario y técnicas para ser un perfecto y equilibrado director en cualquiera de las diferentes Áreas de la empresa o en la organización.

Contenidos

- ❖ Comportamiento Organizacional.
- ❖ Gestión Integral de Recursos Humanos.
- ❖ Seminarios.
 - ❖ Gestión del Cambio.
 - ❖ Gestión de Equipos.
 - ❖ Gestión del Tiempo.
 - ❖ Presentaciones eficaces.
 - ❖ Executive Coaching y Empowerment.
 - ❖ Técnicas Complementarias y Comunicación

❖ Otros cursos de Potenciadores de RH

- La Comunicación no verbal.
- Public Speaking.
- La Motivación en la empresa.
- Gestión de Conflictos en Recursos Humanos.



PRIMERA
ESCUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO

Human Capital Knowledge

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos



Cursos Superiores Universitarios
de Especialización en Recursos Humanos



400 Hrs

Cursos Superiores Universitarios de Especialización en RH

Curso Superior Universitario
de Especialización en Compensación y
Beneficios y Admin. de RH

400 H



Fase 1: Nivel-Overview.

Tema 1: **Gestión por procesos en RH**

Tema 2: **La gestión Integral de RH**

Tema 3: **Los potenciadores del Capital Humano.**

Fase 2: Especialización en Compensación y Beneficios.

Tema 1: **Primeros pasos...**

Tema 2: **Compensación y Beneficios como parte estratégica de la organización.**

Tema 3: **Conceptos básicos de la Compensación y Beneficios**

Tema 4: **Diseño de Planes de Remuneración**

Tema 5: **Gestión de Expatriados**

Tema 6: **Tributación y leyes relacionadas.**

Fase 2: Especialización en Administración de RH.

Tema 1: **Gestión administrativa general de RH**

*Nominas

*PRL

*Contratos y leyes

*Etc..

Fase 2: Auditoría y Métricas.

Tema 1: **Auditoria y Cuadro de Mando Integral**

Tema 2: **KPIs de C&B y Administración.**

Tema 3: **Cuadro de Mando Integral de RH**

Clases Maestras

Proyecto Final

Curso Superior Universitario
de Especialización en Competencias,
Carreras y Sucesión

400 H



Fase 1: Nivel-Overview.

Tema 1: **Gestión por procesos en RH**

Tema 2: **La gestión Integral de RH**

Tema 3: **Los potenciadores del Capital Humano.**

Fase 2: Especialización en Gestión de Competencias.

Tema 1: **Primeros pasos...**

Tema 2: **La Gestión del Capital Intelectual**

Tema 3: **La gestión por Competencias**

Tema 4: **Modelo de Gestión por Competencias**

Tema 5: **Diccionario e instrucciones para el análisis de puestos**

Tema 6: **Interacciones**

Tema 7: **Modelo de Gestión por Competencias aplicado a RH**

Fase 2: Especialización Carreras y Sucesión.

Tema 1: **Los Procesos de Planificación de Carreras y Sucesión**

Tema 2: **Diseño de Planes de Carrera**

Tema 3: **Implementación de Planes de Carrera**

Tema 4: **La retención de Talento**

Tema 5: **Evaluación y Seguimiento**

Tema 6: **El Proceso de Planificación de la Sucesión**

Fase 2: Auditoría y Métricas.

Tema 1: **Auditoria y Cuadro de Mando Integral**

Tema 2: **KPIs de Competencias, carreras y Sucesión.**

Tema 3: **Cuadro de Mando Integral de RH**

Clases Maestras

Proyecto Final



PRIMERA
ESCUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO

Human Capital Knowledge

cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de
Recursos Humanos



Cursos Superiores Universitarios
de Especialización en Recursos Humanos



400 Hrs

Curso Superior Universitario
de Especialización en Formación
Desarrollo y Desempeño

400 H

cisdet

Universidad
Rey Juan Carlos



Fase 1: Nivel-Overview.

- Tema 1: Gestión por procesos en RH
- Tema 2: La gestión Integral de RH
- Tema 3: Los potenciadores del Capital Humano.

Fase 2: Especialización en Formación y Desarrollo.

- Tema 1: Primeros pasos...
- Tema 2: El procesos de Formación
- Tema 3: Modalidades, Metodologías y Herramientas
- Tema 4: Elementos de la Formación
- Tema 5: Elaboración de un Plan de Formación
- Tema 6: La Gestión del Talento

Clases Maestras
Proyecto Final

Fase 2: Especialización en Evaluación del Desempeño

- Tema 1: El Proceso de Evaluación de Desempeño
- Tema 2: Papeles, Objetivos y ventajas
- Tema 3: Métodos de evaluación
- Tema 4: Otras metodologías
- Tema 5: Remuneración y Desempeño
- Tema 6: Recompensas al Buen Desempeño
- Tema 7: Otros puntos en relación

Fase 2: Auditoría y Métricas.

- Tema 1: Auditoría y Cuadro de Mando Integral
- Tema 2: KPIs de Formación, Desarrollo y Desempeño
- Tema 3: Cuadro de Mando Integral de RH

Curso Superior Universitario
de Especialización en Planificación,
Reclutamiento e Integración

400 H

cisdet

Universidad
Rey Juan Carlos



Fase 1: Nivel-Overview.

- Tema 1: Gestión por procesos en RH
- Tema 2: La gestión Integral de RH
- Tema 3: Los potenciadores del Capital Humano.

Fase 2: Especialización en Planificación, Reclutamiento e Integración.

- Tema 1: Primeros pasos...
- Tema 2: Desde la Gestión por Competencias
- Tema 3: El Proceso de Planificación de la Fuerza de Trabajo
- Tema 4: Determinación de Objetivos
- Tema 5: Previsión de Necesidades
- Tema 6: Análisis de la Situación actual de la organización
- Tema 7: Análisis de los ratios internos
- Tema 8: Análisis de los ratios externos
- Tema 9: Plan de acción

Fase 2: Especialización en Reclutamiento e Integración

- Tema 1: El Proceso de Reclutamiento e Integración
- Tema 2: Etapas del Proceso de Selección
- Tema 3: La entrevista de selección
- Tema 4: La incorporación del candidato
- Tema 5: Rotatividad del Personal
- Tema 6: Reclutamiento y Selección 2.0.
- Tema 7: Otros puntos en relación

Fase 2: Auditoría y Métricas.

- Tema 1: Auditoría y Cuadro de Mando Integral
- Tema 2: KPIs de Planificación, Reclutamiento e Integración
- Tema 3: Cuadro de Mando Integral de RH

Clases Maestras
Proyecto Final



Focused Master Programs – Intensivos 150 Horas

Focused MBA



Forma a expertos en todas las áreas y procesos básicos y principales de la Empresa y dotar de manera intensiva de todas las capacidades necesarias para gestión, dirección e integración hacia la eficiencia. Te acompañamos en tu camino hacia el éxito.

Convocatorias: Febrero/ Abril / Septiembre
Horarios: Martes, miércoles y jueves 18:30 – 21:30
o V. 16.30h-21.30h – S. 09.00h-14.00h
Duración: 150h

Módulo 1: Organizando la empresa

- Tema 1: La organización empresarial.*
- Tema 2: La Planificación y Dirección Estratégica.*
- Tema 3: Estructuras empresariales y gestión.*

Módulo 2: Sistemas Integrados en las Organizaciones

- Tema 4: La Gestión por Procesos.*
- Tema 5: El Sistema de Finanzas.*
- Tema 6: El Sistema de RH.*

- Tema 7: El Sistema Comercial y de Marketing.*

Tema 8: Sistema Jurídico y Fiscal.

Tema 9: El Sistema de Información

Módulo 3: Project Management

Tema 10: Gestión y Dirección de Proyectos.

Módulo 4: Habilidades, Dirección y Liderazgo. Gestión eficiente de las personas

Tema 11: Habilidades y Competencias.

Módulo 5: Entrepreneurship. Iniciativa empresarial.

Tema 12: Creación de empresas.

Proyecto final

Seminarios
Conferencias.

Focused MBA 2.0



Además de formar a expertos en todas las áreas y procesos básicos y principales de la Empresa y dotar de manera intensiva de todas las capacidades necesarias para gestión, dirección e integración hacia la eficiencia permite dominar las nuevas vías de desarrollo empresarial basadas en la Web 2.0

online, social media y web 2.0, comunicación digital y legislación de la red.

Convocatorias: Febrero/ Abril / Septiembre
Horarios: Martes, miércoles y jueves 18:30 – 21:30
o V. 16.30h-21.30h – S. 09.00h-14.00h
Duración: 150h

Módulo 1: Organizando la empresa

- Tema 1: La organización empresarial.*
- Tema 2: La Planificación y Dirección Estratégica.*
- Tema 3: Estructuras empresariales y gestión Web.*

Módulo 2: Sistemas Integrados en las Organizaciones

- Tema 4: La Gestión por Procesos.*
- Tema 5: El Sistema de Finanzas.*
- Tema 6: Recursos Humanos y Talento 2.0.*
- Tema 7: Social Media y Comunicación Digital*

Tema 8: Marco jurídico en internet

Tema 9: Herramientas tecnológicas y 2.0 en las organizaciones del futuro.

Módulo 3: Community Manager

Tema 10: La empresa digital y sus clientes.

Módulo 4: GPT- Gestión de Proyectos Tecnológicos

Tema 11: Gestión y Dirección de Proyectos tecnológicos.

Tema 12: Iniciativa empresarial: creación de empresas.

Módulo 4: Innovación y creatividad

Tema 13: La empresa creativa.

Proyecto final

Seminarios
Conferencias.



Focused Máster Programs – Intensivos 150 Horas

Focused Máster Programs

Focused Máster en Gestión de Personas



Formar a profesionales en las áreas de organización, de Gestión de Recursos Humanos y sus procesos clave. La Gestión de Personas de manera intensiva e integrada buscando el alineamiento estratégico con la organización.

Convocatorias: Febrero/ Abril / Septiembre
Horarios: Martes, miércoles y jueves 18:30 – 21:30
o V. 16.30h-21.30h – S. 09.00h-14.00h
Duración: 150h

Módulo 1: Donde estamos y hacia donde vamos

- Tema 1: La organización empresarial.*
 - Tema 2: La Planificación y Dirección Estratégica. Hacia el CMI de Recursos Humanos.*
 - Tema 3: Estructuras empresariales y gestión.*
- Módulo 2: Sistema Integral de Recursos Humanos**
- Tema 6: Planificación y Dimensionamiento de plantillas.*
 - Tema 7: La Gestión por Competencias.*
 - Tema 8: El Proceso de Selección.*
 - Tema 9: El Proceso de Formación.*

- Tema 10: Planes de carrera y Gestión del Talento.*
 - Tema 11: Evaluación de desempeño.*
 - Tema 12: Relaciones Laborales básicas.*
 - Tema 13: Compensación y Beneficios.*
- Módulo 3: Potenciadores del Capital Humano**
- Tema 14: Liderazgo, Comunicación y Coaching.*
 - Tema 15: Técnicas de negociación y Gestión de Conflictos.*
 - Tema 16: Outdoor training en habilidades.*
- Módulo 4: Auditoria de Recursos Humanos y Retorno de la Inversión**

Proyecto final

Seminarios
Conferencias.

Focused Máster en Gestión Innovadora RRHH



Los continuos cambios tecnológicos y de gestión del talento y personas nos obliga a formarnos en nuevas técnicas que surgen en el área de recursos humanos tanto cognitiva como emocionalmente. Talento, comunicación, liderazgo, formación retribución.. para una gestión innovadora de RRHH.

online, social media y web 2.0, comunicación digital y legislación de la red.

Convocatorias: Febrero/ Abril / Septiembre
Horarios: Martes, miércoles y jueves 18:30 – 21:30
o V. 16.30h-21.30h – S. 09.00h-14.00h
Duración: 150h

Módulo 1: La Nueva Organización

- Tema 1: Organizaciones y RRHH en el s.XXI*
 - Tema 2: Alineamiento estratégico. Creando un CMI de Recursos Humanos.*
 - Tema 3: Nuevos modelos y estructuras.*
- Módulo 2: Gestión Innovadora de Recursos Humanos**
- Tema 6: Antiguos modelos imprescindibles: Dimensionar plantillas y Gestión por Competencias*
 - Tema 7: Retención, Atracción y Desarrollo del Talento.*
 - Tema 8: Marketing Interno y Employer Branding.*
 - Tema 9: Web 2.0 y RRHH: Reclutamiento 2.0*
 - Tema 10: Relaciones laborales: personas y empresa. Conciliación y RSC.*

- Tema 11: Nuevos modelos retributivos: C&B y retribución flexible*
 - Tema 12: Fiscalidad nacional y gestión de expatriados.*
- Módulo 3: El nuevo director de RH. Habilidades**
- Tema 13: El líder coach. Coaching & Mentoring.*
 - Tema 14: Técnicas de negociación y Gestión de Conflictos.*
 - Tema 15: Motivación, Comunicación eficaz y equipos.*
 - Tema 16: Empowerment*
 - Tema 17: Gestión del cambio, del tiempo y del estrés.*
 - Tema 18: Outdoor training en habilidades.*

Proyecto final

Seminarios
Conferencias.



Focused Máster Programs – Intensivos 150 Horas

Focused Máster Programs

Focused Máster en Relaciones Laborales, Fiscalidad y Personas



Formar a profesionales en las áreas de organización, de Gestión de Recursos Humanos, Relaciones laborales, Fiscalidad tanto nacional como internacional y sus procesos clave. La importancia de la ley y las normas en la gestión de personas.

Convocatorias: Febrero/ Abril / Septiembre
Horarios: Martes, miércoles y jueves 18:30 – 21:30
o V. 16.30h-21.30h – S. 09.00h-14.00h
Duración: 150h

Módulo 1: Donde estamos y hacia donde vamos
Tema 1: La organización empresarial.
Tema 2: La Planificación y Dirección Estratégica.
Tema 3: Estructuras empresariales y gestión.
Tema 4: Gestión Integral de Recursos Humanos.
Módulo 2: Relaciones Laborales: personas y empresa
Tema 5: Inicio de las Relaciones Laborales.
Tema 6: Estrategia de las RRLL.
Tema 7: Derechos fundamentales de los trabajadores.
Tema 8: Conciliación y tiempo libre..

Tema 9: Modificación y Suspensión del contrato. Absentismo.
Tema 10: Salario y retribución.
Tema 11: Reestructuración de plantillas.
Tema 12: Fin de la relación laboral y entrevista de despido.
Módulo 3: Fiscalidad y Recursos Humanos
Tema 13: Fiscalidad nacional básica.
Tema 14: Fiscalidad internacional básica y gestión de expatriados.
Módulo 4: Habilidades y competencias para la gestión de personas

Proyecto final

Seminarios
Conferencias.

Focused Máster en Gestión Innovadora de Marketing: Social Media y Marca. Personas 2.0



Determinar los factores clave de éxito para la definición y aplicación de un plan de marketing interno en la organización y en el nuevo escenario actual basado en la publicidad y reputación de marca 2.0. Del marketing base a los nuevos paradigmas de desarrollo incluidos en el Social Media y en los nuevos modelos de relación.

Convocatorias: Febrero/ Abril / Septiembre
Horarios: Martes, miércoles y jueves 18:30 – 21:30
o V. 16.30h-21.30h – S. 09.00h-14.00h
Duración: 150h

Módulo 1: La Nueva Organización
Tema 1: Organizaciones y RRHH en el s.XXI
Tema 2: Planificación y Dirección estratégica.
Tema 3: Nuevos modelos y estructuras. Del marketing tradicional a los nuevos paradigmas.
Tema 4: Marketing interno, relacional e interactivo.
Módulo 2: Marketing Interno y Personas
Tema 5: Saber hacer para hacer saber. Influencias y estrategia.
Tema 6: Concepto y evolución.
Tema 7: Elementos básicos de desarrollo.
Tema 8: Técnicas cuantitativas y cualitativas básicas.
Tema 9: Elaboración de un Plan de Marketing interno.

Tema 10: La comunicación como elemento de motivación. Redes internas y externas
Tema 11: El salario emocional.
Módulo 3: Social Media y Employer Branding
Tema 12: Que es Social Media.
Tema 13: Redes Sociales y herramientas 2.0: Facebook, LinkedIn, Twitter, blogs, y otras herramientas.
Tema 14: Como elaborar un plan de Marketing 2.0
Tema 15: Employer branding. Marca personal y de empresa
Tema 16: En épocas de crisis y grandes errores.
Tema 17: Nuevas profesiones derivadas.
Tema 18: Medios sociales y optimización.
Módulo 4: Aspectos legales de la web 2.0

Proyecto final

Seminarios
Conferencias.



Especializaciones RH– Programas desde 80 Horas

Especializaciones RH

Especializaciones RH 80 H



El Proceso de Formación y Desarrollo

Contenidos

- ❖ Primeros pasos (organización y estrategia).
- ❖ Desde la Gestión por competencias.
- ❖ El Proceso de Formación.
- ❖ Elaboración de un Plan de Formación.
- ❖ Elementos de la Formación.
- ❖ Metodologías de Formación.
- ❖ Interacciones con otros procesos.
- ❖ Indicadores de Gestión para la Formación.
- ❖ Practicas.

El Proceso de Reclutamiento y Selección

Contenidos

- ❖ Primeros pasos (organización y estrategia).
- ❖ Desde la Gestión por competencias.
- ❖ Los procesos de Reclutamiento y selección.
- ❖ La entrevista de selección.
- ❖ La incorporación del candidato.
- ❖ Reclutamiento y selección 2.0. Siglo XXI.
- ❖ Interacciones con otros procesos.
- ❖ Indicadores de Gestión para la Planificación.
- ❖ Practicas.

El Proceso de Evaluación de Desempeño

Contenidos

- ❖ Primeros pasos (organización y estrategia)
- ❖ Desde la Gestión por competencias.
- ❖ El proceso de Evaluación de desempeño.
- ❖ Métodos de evaluación.
- ❖ Gestión del clima a través del desempeño.
- ❖ Fases en la G. del desempeño.
- ❖ Gestión por recompensas según desempeño.
- ❖ Interacciones con otros procesos.
- ❖ Indicadores de Gestión
- ❖ Practicas.

El Proceso de Planificación RH y dimensionamiento de Plantillas

Contenidos

- ❖ Primeros pasos (organización y estrategia).
- ❖ Desde la Gestión por competencias.
- ❖ El proceso de planificación de la fuerza de trabajo.
- ❖ Dimensionamientos de plantilla y cuadros de personal
- ❖ Acompañamiento y control.
- ❖ Interacciones con otros procesos.
- ❖ Indicadores de Gestión para la Planificación.
- ❖ Practicas.



Especializaciones RH– Programas desde 80 Horas

Especializaciones RH

Especializaciones RH 80 H



Gestión de Carreras y Planes de Sucesión

Contenidos

- ❖ Primeros pasos (organización y estrategia).
- ❖ Desde la Gestión por competencias.
- ❖ El Proceso de Planificación de Carreras.
- ❖ Elaboración de un Plan de Carreras.
- ❖ El proceso de Planificación de la Sucesión.
- ❖ Elaboración de un Plan de Sucesión.
- ❖ Interacciones con otros procesos.
- ❖ Indicadores de Gestión para Carreras y Sucesión.
- ❖ Prácticas.

Gestión por Competencias

Contenidos

- ❖ La Gestión Integral de Recursos Humanos.
- ❖ Introducción a la Gestión por Competencias.
- ❖ Definición, principios básicos y localización.
- ❖ Gestión por procesos en la Gestión por competencia.
- ❖ Modelo de gestión por competencias
- ❖ Diccionario e instrucciones para el análisis de puestos de trabajo.
- ❖ Aplicaciones concretas (casos reales)
- ❖ Medidas a tomar en el ámbito de los Recursos Humanos tras una gestión por competencias.
- ❖ Prácticas.

Gestión Administrativa de Recursos Humanos

Contenidos

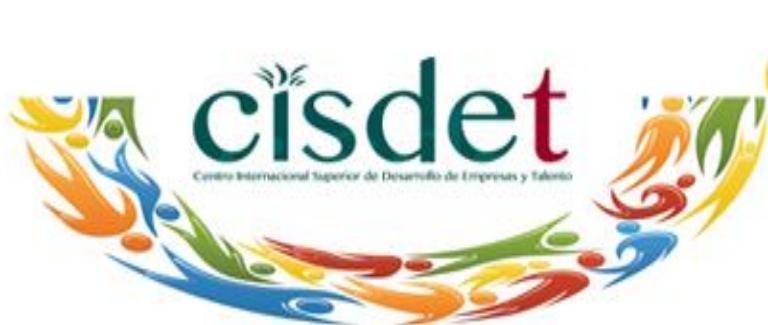
- ❖ Primeros pasos (organización y estrategia)
- ❖ Desde la Gestión por competencias.
- ❖ Tributación y leyes para Recursos Humanos.
- ❖ Realización de nominas.
- ❖ Tipo de Contratos.
- ❖ Obligaciones, derechos y firmas.
- ❖ Derecho laboral.
- ❖ PRL
- ❖ Interacciones con otros procesos.
- ❖ Indicadores de Gestión Administrativa.
- ❖ Prácticas.





Psicología y RH– Programas de 6 Horas

Psicología y RH



Psicología y RH

LÍDER RESONANTE: CAMBIANDO HACIA UN EQUIPO POSITIVO



- Conociéndonos a nosotros mismos:
 - * Nuestras fortalezas
 - * Nuestros tóxicos
- Propuesta de cambios y resistencias
- Liberarnos de los tóxicos descubriendo nuestros valores
- Aplicando competencias emocionales: claves de la I.E.
- Afrontar retos y proponer acciones

COUNSELLING APLICADO A EMPRESA: SOFT MANAGEMENT



- Relación de ayuda.
- Soft Management.
- La importancia de una buena comunicación.
- Humanizar la empresa: La importancia de la emoción.

TALLER DE LA FELICIDAD



- Implementación de mi auto-concepto.
- Aceptación incondicional ante uno mismo y ante los demás.
- Congruencia en valores.
- Optimización de mis recursos.
- Las emociones como activo empresarial.

DUELO Y RECURSOS HUMANOS



- Tipos de pérdidas.
- Fases del duelo: negación, rabia, culpa, tristeza y aceptación.
- Tareas del duelo.
- Resiliencia: crecer desde la adversidad.



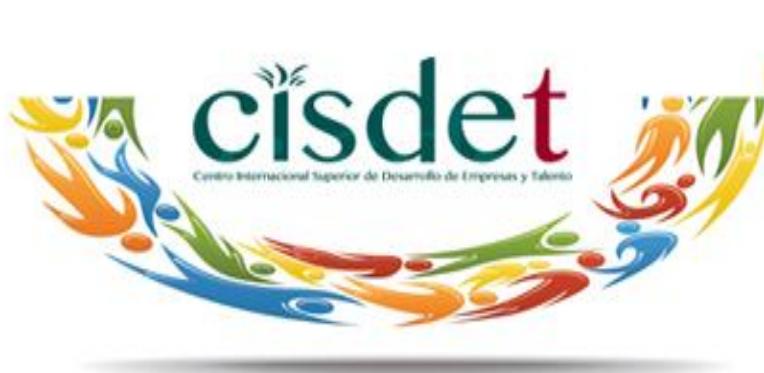
PRIMERA
ESCUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO



Human Capital Knowledge

Psicología y RH– Programas de 6 Horas

Psicología y RH



Psicología y RH

LA UTILIDAD DE LAS EMOCIONES NEGATIVAS



- La Utilidad de las Emociones Negativas en las relaciones laborales y humanas
- Conociendo las emociones negativas en las relaciones humanas/laborales
- Legitimar mis emociones.
- ¿Cómo manejar la ira, frustración, tristeza, para transformarla en proactividad?
- La emoción como factor de cambio.

CUIDAR “SE”: EMPOWERMENT EMOCIONAL EN MOMENTOS DE



- Optimización del tiempo desde la Inteligencia Emocional.
- Empoderamiento emocional en situaciones de desgaste.
- ¿Cómo evita el Burn-Out?
- Manejo del estrés y la ansiedad.
- Técnicas de relajación.
- Superar la indecisión.



Píldoras Intensivas– Programas desde 6-8-10 Horas

Píldoras Intensivas 6x20

6-10 Horas Intensivas para 20 Momentos Eficientes



1x20- Social Media y Personas: Reclutamiento 2.0

Debemos conocer las nuevas tendencias en estrategias de selección a través de la Web 2.0, sus principales aplicaciones y comprender sus conceptos y alcance. Entender la importancia de posicionar una marca “empresa” atractiva en el mercado laboral actual.

2x20- El líder Coach

Aprende las bases de la metodología de autodesarrollo más potente de la última década, mejorándote constantemente y consiguiendo reflejar esa evolución tanto en tu vida personal como en el desarrollo y día a día de tu carrera profesional. Descubran la mejor solución de sus dudas y problemas.

3x20- Estrategia y Métricas del Capital Humano: Auditoria de RRHH

¿Sabemos que significa estrategia? ¿Como gestionar una organización? ¿Sabemos cuantificar nuestros factores y criterios clave para demostrar nuestro potencial como parte fundamental de la organización? Aprende la importancia de saber donde estamos, a donde vamos y como mediante una de las herramientas de gestión mas usada en el mundo.

4x20- Kit de supervivencia para no financieros.

Partiendo de los conceptos contables fundamentales financieros y desarrollándolos y estudiándolos, los asistentes podrán adquirir la capacidad necesaria para poder preparar, analizar e interpretar la información contenida en los principales estados financieros de la empresa.

5x20- La Toma de Decisiones

Ayudar a la toma de decisiones importantes que puedan contribuir a ayudar a resolver las situaciones a las que hacemos frente en la organización. Aprender a tomar decisiones eficaces y de calidad. Conocer los elementos implicados y modelos aplicables individuales o en grupo...

6x20- La gestión del estrés

Conocer los generadores del estrés, causas y consecuencias. El estrés aplicado a la empresa y medidas preventivas organizacionales. Es importante aprender a detectar los factores de riesgo y conocer la medidas preventivas aplicables en cada situación.



Píldoras Intensivas– Programas desde 6-8-10 Horas

Píldoras Intensivas 6x20

6-10 Horas Intensivas para 20 Momentos Eficientes



7x20- Liderazgo y Management.

Dirigido a conocer y entrenar las habilidades básicas de dirección, liderazgo, supervisión y desarrollo en aquellas personas de la organización que quieren encontrar su propio estilo de Liderazgo y Management con sus colaboradores y las nuevas tendencias.

8x20- Gestión de equipos eficientes.

Dirigido a conocer y entrenar las habilidades básicas de dirección, liderazgo, supervisión y desarrollo en aquellas personas que quieren aprender las principales pautas sobre la gestión eficiente de equipos, la comunicación eficaz con sus colaboradores y las nuevas tendencias relativas a habilidades

9x20- Técnicas de negociación: negocia 7x24

Dirigido a conocer y desarrollar las pautas y técnicas para obtener los mejores resultados, así como los distintos estilos para influir sobre otra persona en las diferentes fases de una negociación. Distinguir los valores del intercambio y determinar los parámetros que son de mayor importancia en la orientación de la negociación, así como practicar sobre su evaluación.

10x20- Gestión del Tiempo.

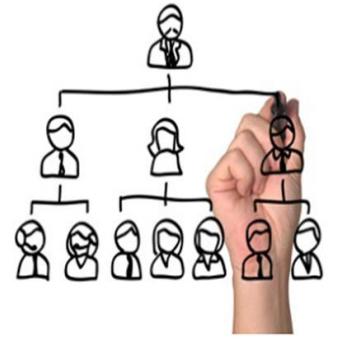
Permitirá gestionar y optimizar el tiempo así como establecer prioridades entre todas las actividades que desarrollamos en la compañía, en nuestra vida personal o en la combinación de ambas.

11x20- Gestión del Talento.

Desarrollar aspectos fundamentales para atraer, retener y desarrollar el Talento. Definiciones, realidades y casos de éxito que nos lleven a la gestión eficiente de un proceso que constituye uno de los mayores retos del siglo XXI en las empresas actuales.

12x20- Gestión de proyectos de Recursos Humanos.

Dirigido a identificar las características generales de un proyecto, así como el subconjunto de fundamentos clave de la Dirección de Proyectos generalmente reconocido como buenas prácticas, en la aplicación de habilidades, técnicas y herramientas que pueden aumentar el éxito.



Píldoras Intensivas– Programas desde 6-8-10 Horas

Píldoras Intensivas 6x20

6-10 Horas Intensivas para 20 Momentos Eficientes



13x20- Comunicación Interna y Recursos Humanos.

Hoy en día las empresas necesitan difundir, informar y convencer para vender y comprometer a su personal en sus planes, causas, objetivos, metas y estrategias: visión, misión y valores. En un entorno mucho más competitivo, además, las organizaciones se enfrentan el reto de retener a su personal con talento, a desarrollarlos y a ser capaz de captar el talento externo en base a una marca de referencia.

14x20- Estrategia y Gestión por Competencias: persona, puesto y desviaciones.

Este curso está dirigido a identificar y alcanzar el conocimiento y técnicas necesarias para planificar, desarrollar, implementar y evaluar un sistema de gestión de competencias en la empresa. Desde un análisis exhaustivo del perfil del puesto y del perfil de la persona a su posterior adecuación (persona-puesto) que permite el alineamiento estratégico de los Recursos Humanos y la Compañía.

15x20- Presentaciones Eficaces: comunicar, atraer y conquistar.

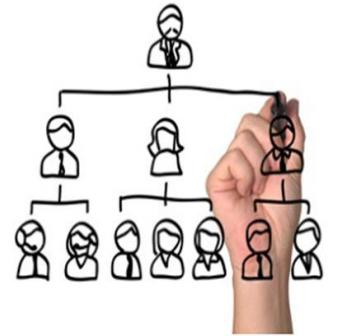
Proporcionar las ideas, técnicas de presentación y la confianza necesarias para lograr una significativa mejora como presentador de mensajes profesionales. Métodos, técnicas sencillas y herramientas para desenvolverse con éxito y acertar en sus intervenciones.

16x20- La Valoración de Puestos de Trabajo desde la perspectiva retributiva: metodologías.

¿Sabemos que significa puesto de trabajo? ¿Sabemos como valorarlo? ¿Qué metodologías existen y que modelos podemos usar? ¿Y relacionar esa valoración con el diseño de planes retributivos? Aprende la importancia de valorar puestos de trabajo y las diferentes metodologías para ello.

17x20- Políticas Retributivas

Dirigido a alcanzar el conocimiento necesario y técnicas en Compensación y Beneficios, incluidos el diseño de planes de retribución fija y variable, retribución flexible, y las actualizaciones normativas que sean de aplicación hasta la fecha, así como las tendencias futuras en relación a retribución.



Píldoras Intensivas– Programas desde 6-8-10 Horas

Píldoras Intensivas

Píldoras Intensivas 6x20

6-10 Horas Intensivas para 20 Momentos Eficientes



18x20- Como realizar un Programa de Mentoring

Crear la estructura necesaria para un intercambio interpersonal entre un mentor y un mentee, que proporciona apoyo, dirección y feedback en relación a un puesto de trabajo o al desarrollo personal del mentee para contribuir a que el mentee perciba las cosas de una manera diferente o nueva

19x20- Convierte tu idea en un éxito: como crear una empresa.

Desde la idea a la realidad. Recorrer los procesos básicos de creación de una empresa, desde los tramites administrativos iniciales y los sucesivos impuestos periódicos, a la planificación estratégica, contratación y ordenación de medios, materialización y promoción de la idea y su retorno de la inversión.

20x20- Creatividad y Emociones

La necesidad de la innovación y creatividad como base para su desarrollo personal y organizativo, y el uso de las emociones positivas y la transformación de las negativas en el puesto de trabajo contribuyendo a la generación de la felicidad en uno mismo y en las organizaciones como fruto de la Gestión positiva de las Personas, del pensamiento y del desarrollo.



Otros Cursos Cisdet



➤ Cursos Superiores de Gestión Estratégica

- Planificación y Dirección de Proyectos
- La Organización Empresarial
- Técnicas de Dirección y Liderazgo
- La Gestión Estratégica
- Elaboración de un Business Plan
- Técnicas de negociación
- Diseño, Implementación y análisis de un CMI

➤ Cursos Superiores en Gestión Financiera

- Contabilidad de Gestión
- Valoración de sociedad
- Fiscalidad en la empresa
- Inversión en bolsa
- Sistema financiero
- La inversión en la empresa
- Operaciones financieras de comercio exterior
- Confección de presupuestos
- Inicio a la contabilidad
- Finanzas para no financieros
- Auditoría financiera

➤ Cursos Superiores de Gestión Procesos

- Rediseño de Procesos de Negocio
- Rediseño de Procesos Comerciales
- Rediseño de Procesos Logísticos
- Rediseño de Procesos Financieros
- Rediseño de Procesos para Gestores
- Rediseño de Procesos para Alta Dirección

➤ Cursos Superiores Gestión Comercial y Marketing

- Prácticas de ventas
- Técnicas de negociación
- Introducción al Marketing
- Dirección Comercial y el Mercado
- Decisiones sobre Producto y Precio
- Decisiones sobre Distribución y Promoción
- La Creación de un Programa Comercial
- Marketing Digital

➤ Cursos Superiores Gestión de Calidad

- Calidad y normas ISO 9000
- Auditoría de Calidad
- Calidad para el Cliente
- Mejora de Calidad
- Gestión de Calidad

➤ Cursos Superiores Gestión Jurídica

- Derecho Tributario
- Derecho de la Empresa
- Derecho Laboral





Y además...

- Primera escuela especializada en Recursos Humanos.
- Integración con otros módulos..
- Sesiones de iniciación al coaching (coaching grupal, coaching individual, e iniciación a coach..)
- Becas y Prácticas en empresas...
- Biblioteca virtual.
- Bolsa de trabajo.
- Formación bilingüe.
- Evaluación individual mediante evaluación WAVE de aptitudes, personalidad, competencias, motivación y talento.
- Plataforma Ciset&Wobi: acceso a los eventos mundiales de las personas mas relevantes del mundo empresarial, a WOBI business TV, Memberships y Magazine.
- Outdoor Training.
- Campus virtual Ciset...
- Foros...
- Nuevas tecnologías..
- Presencial, online y Blended Learning
- Conferencias y Videoconferencias...
- Y mucho mas...

Human Capital Knowledge

ciset & WOBI

CISDET&WOBI- World of Business Ideas, quieren favorecer a nuestros alumnos y colaboradores en la utilización de la plataforma WOBI Memberships durante el desarrollo de sus programas formativos. Así el mundo Ciset, gracias a WOBI, pone a vuestro alcance la selección y producción del mejor contenido de negocio de HSM a través de Plataformas como eventos de clase mundial, medios impresos, canal de televisión, 24 horas, etc...

A un precio preferencial por ser alumno de Ciset!

Y solo por cursar un Máster con nosotros, te convertirás en WOBI Membership con acceso completo e ilimitado al mejor contenido todo el año!

Ciset&Wobi te muestran las ideas y la inspiración que necesitas para comprender el mundo de los negocios y transformarlo.

Daniel Goleman

Pensador y escritor
"El arte de manejar las emociones"



Jane Wales

President&CEO Global Philanthropy Forum
"Responsabilidad Social y la búsqueda de Talento"



Herb Kelleher

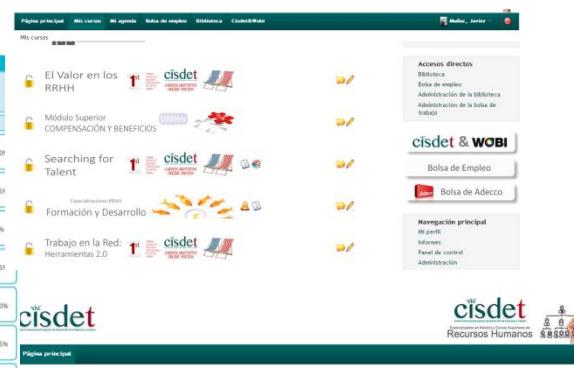
Fundador de Southwest Airlines
"La ventaja competitiva esta en las personas"



Te imaginas...

- ...viajar a los eventos en Nueva York, México o Madrid sin salir de tu ciudad?
- ...ver las conferencias de los expertos mas influyentes del mundo de los negocios?
- ...llevar toda la colección de WOBI magazine bajo el brazo!
- ...ver la programación de WOBI TV a cualquier hora y compartir con tu equipo de trabajo las mejores ideas de management?
- ...Vive el contenido de los negocios, cuando quieras, donde quieras.

RESOLVIENDO PROBLEMAS		IMPORANTE
Examinando información Procesando información; Indagando; Encontrando soluciones	4	
Documentando hechos Escribiendo con fluidez; Comprendiendo argumentos lógicos; Recabando información	4	
Interpretando información Cuantificando; Utilizando las tecnologías; Evaluando información de forma objetiva	4	
RESUMEN		IMPOR
Evaluando Los Problemas Examinando información (6); Documentando hechos (6); Interpretando información (7)	4	
Investigando Especializándose (4); Siendo práctico (5); Aportando soluciones (4)	4	
Innovando Dando ideas (3); Explorando posibilidades (4); Desarrollando estrategias (5)	4	
Estableciendo Relaciones Interactuando con los demás (5); Creando buena relación (4); Impactando (2)	4	



cisdet

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

Especializados en Masters y Cursos Superiores de

Recursos Humanos

Human Capital Knowledge

Transformamos talento en realidad organizativa

Presencial

Online

Blended Learning

1st

PRIMERA
ESCUELA DE
NEGOCIOS
ESPECIALIZADA
EN CAPITAL
HUMANO



www.cisdet.es

Centro Internacional Superior de Desarrollo de Empresas y Talento

1^a Escuela especializada en Recursos Humanos

Cisdet

www.cisdet.es

Teléfono: 0034 91 521 31 17

E-mail:

info@cisdet.es

cisdet@cisdet.es

www.cisdet.es

Formación especializada en RRHH



Cisdet Alumni RH